

109 年度

教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫

經費書面審查暨實地訪視

【執行成效】

中華民國 109 年 06 月 30 日

109 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			量化指標			未達預期說明	使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助 經費之比率 (B /A*100%)	
		名稱	內容	對照頁碼					原規劃金額(A)	經常門	資本門	合計(B)		
教學	一、培養優質醫學人才，落實教學品保機制	厚植學生基礎能力	1.多元文化全人思維的實踐力 2.從程式語言邁向群體智慧 3.深耕醫學核心課程-八大行星計畫 4.悅讀寫樂趣	22	指標		目標值	達成值	無	5,947	3,063	2,569	5,632	77
					1	開設「美學、自我認識、利他」課程(門)	2	4						
					2	開設程式語言課程(必/選修之修課人次)	1,350	1,481						
					3	程式語言課程施測(參與學生人次)	600	600						
					4	建立八大基礎課程考題題庫(題/科)	250	250						
					5	參與專業實習之學生(人)	2,150	2,641						
					6	召開實習檢討會議(場)	1	1						
					7	充實改善教學軟硬體(批)	1	1						
					8	辦理閱讀書寫相關活動(場)	≥11	11						
					9	藝文講座、館藏閱讀與電影賞析心得寫作認列(篇)	520	525						
					10	藝文講座、館藏閱讀與電影賞析心得寫作認列(人次)	2,450	2,478						
					11	充實醫學人文圖書及視聽資源(萬元)	12.5	12.7						
	12	醫文區借閱量(人次)	1,400	1,412										
		培養學生就業能力	1.培育醫藥生技產業無縫接軌人才 2.跨學院臨床技能教學與實測(IPE) 3.醫、牙 e 能者進階學習 4.數位科技一條龍學習 5.培養食安及摻偽檢測之跨領域專業能力	22	指標		目標值	達成值	無					
					1	微學程修業人數(人)	20-40	53						
					2	取得業界培訓課程結業證書(人)	60-80	88						
					3	至生技醫藥業界實習的學生數(人)	5-15	9						
					4	與醫藥生技公司進行建教合作(家)	8	8						
					5	持續教育或產學成果研討會(場)	1	2						
					6	開設小組教學課程(門)	2	2						
					7	建置模擬數位牙醫學中心(%)	60	60						
					8	牙醫課程導入數位課程教學(門)	1	1						
					9	臨床前技能測驗(PCA)(次)	1	1						
					10	建置科技植牙診線系統(%)	50	50						
					11	選修食安及檢測相關學程學生數(人)	250	292						
	12	輔導學生取得報考考選部之「食品技師證照」資格(人)	30	84										
	13	國內機構參訪(次)	2-3	4										
		建立課程評估改善機制及提升教學品質	1.強化師資質量與結構-吾校誓師計畫 2.提升教師教學技能-吾愛吾師計畫 3.課程評估及改善機制	26	指標		目標值	達成值	無					
					1	新聘教師數(人)	10	25						
					2	辦理多元升等經驗分享活動(次)	2	2						
					3	教師自我評估表通過率(%)	≥95	98.64						
					4	辦理教師進修選拔活動(場)	1	1						
					5	辦理教師升等教學評估委員訓練(場)	1	1						
6					辦理「教師升等教學評估」現場觀摩(場)	1	1							
7					辦理「教師升等教學評估」檢討會(場)	1	1							
8					辦理教師教學評量(場)	2	2							
9	辦理教學評量檢討會(場)	1	1											

109 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			量化指標				未達預期說明	使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助 經費之比率 (B /A*100%)
		名稱	內容	對照頁碼	指標		目標值	達成值		原規劃金額(A)	經常門	資本門	合計(B)	
					10	辦理教學評量成績未達標準教師輔導(場)	1	1						
					11	教師專業社群辦理研習活動(場)	2	2						
					12	召開課程檢討會議，確保課程品質與學習成效(場)	2	2						
					13	產業人士相關諮詢會議(場)	1	1						
					14	「多元學習」評鑑(次)	1	1						
					15	召開學程檢討會議(場)	1	1						
					16	教學評量學生回饋意見檢討(次)	1	1						
					17	新聘教師數(人)1-6-1	1	1						
	校園建設	1.校舍更新空間整合提升服務功能 2.持續提升改善學習與生活環境 3.建構永續安全與友愛地球的校園	27	指標	目標值	達成值	無							
				1	抽測飲水機水質狀況	4	4							
				2	安全衛生研習(場)	2	2							
				3	環境與安全衛生講座(場)	5	5							
				4	實驗室消防或化學品洩漏緊急應變說明(班)	10	10							
				5	緊急應變櫃耗材更換(座)	20	20							
				6	實驗室生物安全教育訓練(hr)	8	8							
				7	輻射防護教育訓練(hr)	3	3							
				8	生物性醫療廢棄物減量(%)	±2%	-2%							
				9	舉辦環保、資源回收宣導講(場)	1	1							
	軟硬體設施改善	1.提升網路與資訊安全軟硬體設備 2.建構校務系統平台大數據研究 3.全面網路重整總務與會計資訊系統 4.拓展雲端圖書資源推動師生網絡學習與分享	27	指標	目標值	達成值	無							
				1	依 ISMS PDCA 循環機制運作-ISMS 通過年度外部第三方驗證	1	1							
				2	軟硬體故障復原或緊急應變排除時間(hr)	≤24	≤24							
				3	惡意郵件過濾精準率(%)	≥95	≥95							
				4	電子資源檢索(次數)	920,000	921,000							
				5	圖書館網頁到訪(人次)	220,000	221,113							
				6	多功能資訊區使用(人次)	13,000	13,100							
				7	推廣服務活動及課程(場次)	44	44							
	落實大學社會責任推動社會創新	1.居家醫療計畫，牙醫到宅服務 2.宜居石岡，永續健康 3.「視」必重要，全國視力照護網 4.社區康復醫療，成為在地好鄰居	28	指標	目標值	達成值	無							
				1	物理治療運動傷害及體適能檢測(次)	1	1							
				2	社區健康促進社區活動(個) 受惠人數(人)	1 170	1 170							
				3	社區健康促進舉辦講座(場)	4	4							
				4	社區醫學臨床實習(課程完成率%)	80	80							
				5	社區醫學實習行腳體驗-徵文比賽(場)	1	1							
				6	學校/社區宣導	6	6							
				7	食安青年軍招募與訓練(場)	1	1							
				8	食品安全體驗營(場)	1	1							

109 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			量化指標			未達預期說明	使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助 經費之比率 (B /A*100%)	
		名稱	內容	對照頁碼					原規劃金額(A)	經常門	資本門	合計(B)		
			5.結盟在地醫院，深耕社區醫學 6.為食安把關，杜絕黑心食品 7.輔導中區產業，落實職場安全 8.體檢在地健康環境，宣導公共議題 9.協助高中優質化，縮小城鄉差距 10.沉默殺手(骨鬆)真要命，篩檢不可少		9 舉辦食品安全管制系統講習(班)	3	3							
					10 舉辦衛生與食育相關講習(場)	2	2							
					11 食育推展課程(門)	1	1							
					12 輔導社區及校園食安與食育	4	4							
					13 企業職場安全衛生宣導(場)	1	1							
					14 高中職學校職場安全衛生概念宣導(場)	1	1							
					15 企業職場安全衛生診斷與輔導改善(場)	10	10							
					16 企業輔導改善成果發表會(場)	1	1							
					17 召開課程規劃、協調及檢討會議(場)	2	2							
					18 學生參與社區環境體驗活動人數(人)	100	102							
					19 環境採樣分析與社區行為調查(場)	3	2							
					20 重要公衛議題宣導(場)	3	2							
					21 辦理講座(場)	4	4							
					22 輔導高中校數(校)	6	6							
					23 培訓醫影系學生參與超音波骨質疏鬆篩檢(累計人次)	25	25							
					24 舉辦超音波骨質疏鬆篩檢實務技能培訓講座(場)	1	1							
					25 社區接受超音波骨質疏鬆篩檢(社區數/服務人數)	1/50	1/50							
					26 舉辦骨質疏鬆篩檢衛教講座(場)	1	1							
					27 物理治療運動傷害及體適能檢測(次)	1	1							
					28 社區健康促進社區活動(個) 受惠人數(人)	1 170	1 170							
					29 社區健康促進舉辦講座(場)	4	4							
					30 社區醫學臨床實習(課程完成率%)	80	80							
					31 社區醫學實習行腳體驗-徵文比賽(場)	1	1							
					32 學校/社區宣導	6	6							
					33 食安青年軍招募與訓練(場)	1	1							
					34 食品安全體驗營(場)	1	1							
					35 舉辦食品安全管制系統講習(班)	3	3							
					36 舉辦衛生與食育相關講習(場)	2	2							
					37 食育推展課程(門)	1	1							
研究	特色研究與 跨域結盟	多方跨 域聯盟 聚焦研 究特色	1.多方跨域結 盟聚焦研究特 色 2.鼓勵教師提 升研究能量具 體措施 3.研究資源整 合共享	32	指標	目標值	達成值	註 1：因 COVID-19 疫情影響，部分醫院 暫停合作，待疫情趨 緩穩定，積極與合作 醫院洽談合作計畫。 註 2：因預算限制， 日後校際合作計畫 擬調整廠商配合款 比例，已使有充裕經 費得以補助更多計 畫。	1,218	207	1,321	1,528	21%	
					1 跨院際合作計畫件數(件)	25	13 ^{註 1}							
					2 跨院際合作計畫金額(萬元)	2,200	1,300 ^{註 1}							
					3 跨校際合作計畫件數(件)	17	14 ^{註 2}							
					4 跨校際合作計畫金額(萬元)	600	615							
					5 政府計畫-科技部及非科技部件數(件)	≥160	143 ^{註 3}							
					6 政府計畫-科技部及非科技部金額(萬元)	≥18,000	17,240 ^{註 3}							
					7 國際合作及短期研究計畫件數(件)	2	2							
					8 國際合作及短期研究計畫金額(萬元)	190	315							

109 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			量化指標				未達預期說明	使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助 經費之比率 (B /A*100%)
		名稱	內容	對照頁碼	指標		目標值	達成值		原規劃金額(A)	經常門	資本門	合計(B)	
					9	大專生科技部計畫件數(件)	58	58	註 3：政府單位核定計畫數減少，鼓勵教師申請政府單位計畫。 註 4：政府單位核定計畫數減少，鼓勵教師除政府單位外，爭取廠商合作計畫案。 註 5：因 COVID-19 疫情影響，無法依原訂規畫辦理，待疫情減緩穩定後，持續鼓勵教師出席國際研習會議。					
					10	大專生科技部計畫金額(萬元)	264	278						
					11	編列研究生助學金(萬元)	700	902						
					12	依每學年新聘教師人數予以補助(萬元)	300	400						
					13	校外研究計畫獎勵措施，校外研究計畫件數(件)	≥200	191 ^{註4}						
					14	辦理研究論文及專書發表獎勵(篇)	155	182						
					15	獎勵論文 IF 大於 5 分篇數	20	26						
					16	辦理出席國際會議發表論文補助，鼓勵教師出國研習(人)	16	3 ^{註5}						
					17	舉辦儀器功能應用研討會(場)	12	12						
					18	舉辦儀器操作教學課程(場)	25	25						
					19	舉辦動物室使用規則說明會(場)	1	1						
					20	協助執行計畫(件)	108	108						
					21	協助發表論文(篇)	208	208						
學生輔導 及就業情形	學生輔導級 就業情形	學生輔導	1.推動心靈健康 2.0 人美心更美 2.要專業也要健康推動健康體適能 3.課業輔導機制 4.生活輔導機制 5.寶可夢 power up 計畫：深化中山醫百分百 6.就業及戰鬥-職涯定錨及就業市場回饋 7.發展醫學大學導師生心關係	36	指標		目標值	達成值	註 1：因教師研習活動時間安排與課程內容規劃，影響 TA 參加意願與動機，為提升 TA 參與意願及符合所需，調整 TA 參加社群活動，故 110 年度考評項目調整「教學助理參加社群活動：課程(活動)場次」。 註 2：部分學系因遇實習無法施測，擬於學期間安排施測，以完善學生 UCAN 資料建置。	111	22	93	115	2%
					1	性別相關議題之校園宣導講座(場)	≥5	6						
					2	性別相關議題之大型校園推廣活動(場)	≥2	2						
					3	健康促進計畫(場)	≥53	55						
					4	性別友善及安全校園環境之相關宣導活動(場)	≥1	2						
					5	性別相關議題之班級輔導講座與小團體諮商(場)	≥6	8						
					6	開設性平教育議題課程(門)	60	74						
					7	學生性平教育觀念宣導(次)	15	15						
					8	全校導師性平教育觀念宣導(次)	1	1						
					9	心理健康知識與資源推廣應用之講座與工作坊(場)	≥24	24						
					10	運用心理測驗工具辦理高關懷篩檢(場)	≥60	60						
					11	諮商輔導知能增進(場)	≥10	10						
					12	校內處理學生心理健康問題的系統性合作之高關懷檢校內系統追蹤率(%)	≥90	98%						
					13	增進身心障礙學生適性發展(場)	≥13	13						
					14	購置有氧健身器材(台)	2	2						
					15	體適能補救教學課程學生滿意度(%)	85	85						
					16	修習游泳課程學生通過 25m 游泳能力(%)	85	85						
					17	招聘成績優異之大學部教學助理(人)	50	50						
					18	招聘成績優異之研究所(碩、博)生)教學助理(人)	170	170						
					19	預警名單經導師晤談比例(%)	80	80						
					20	教學助理介入輔導之預警學生成績有效提升比率(%)	80	80						
					21	定期辦理教學助理培訓營/研習活動(場)	3	3						
					22	教學助理參與教師的研習活動(場)	3	0 ^{註1}						
					23	教學助理參加社群活動：課程(活動)場次	-	-						

109 年度私校獎勵補助經費之執行成效

自選辦學 特色面向	中長程校務 發展子計畫	2 年度工作計畫			量化指標	未達預期說明	使用獎勵、補助經費				使用獎勵、補助 經費之比率 (B /A*100%)		
		名稱	內容	對照頁碼			原規劃金額(A)	經常門	資本門	合計(B)			
					24	賃居幹部之培訓(人)	244	244					
					25	導師賃居安全訪視(人)	1,200	1,200					
					26	賃居建物安全評核(件)	82	82					
					27	賃居安全擴大宣導暨有獎徵答活動(人)	1,250	1,250					
					28	新生租屋博覽會(人)	300	300					
					29	宿舍導覽與入住輔導活動(場)	1	1					
					30	品德模選拔表揚(場)	1	1					
					31	人文關懷與生命教育活動(場)	3	3					
					32	親子讀經班(場)	26	26					
					33	關懷服務(場)	2	2					
					34	辦理導師會議(場)	4	4					
					35	辦理導師研習營(場)	1	2					
					36	辦理心理師與導師的交集(場)	1	3					
					37	發送預警通知、系統維護(系統維護 預警通知)	≥13 ≥4	13 5					
					38	培訓活動	>3	4					
					39	關懷天使督導課程(場)	9	11					
					40	關懷天使培訓工作坊(場)	3	3					
					41	大一新生完成 UCAN 上機職業興趣診斷(%)	95	96					
					42	大一新生完成 e-portfolio 上機學習數位學習歷程檔案自我管理(%)	95	96					
					43	高年級學生完成 UCAN 上機專業職能診斷(%)	85	82 ^{註2}					
					44	規劃辦理職涯發展相關活動(場)	45	45					
					45	定期召開就業輔導業務之相關會議(場)	1	2					
					46	每年辦理雇主滿意度調查(次)(%)	28	28					
					47	提升就業率(%)	75	93.07					
					48	加強校友平台管理系統/畢業生流向回收率(%)	78	79.66					
					49	雇主回饋-認同本校畢業生整體評價高於他校學生(%)	83	85					
					50	雇主回饋-未來願意再任用本校畢業生(%)	95	100					
					51	工作會議(次)	5	8					
					52	導師學習活動(次)	2	4					
					53	學習活動回饋單(滿意度)	88	95					
總計							7,275	3,292	3,983	7,275	100%		
原規劃金額與實際支用金額差距(D=A-C)							0						

★本表不包含「學校自籌經費」與「調升教師學術研究加給補助經費」。